

STICHTING SOCIAAL FONDS VOOR DE HOUTVERWERKENDE INDUSTRIE

Secretariaat: Reitseplein 1, Tilburg - Correspondentieadres: Postbus 90154 - 5000 LG Tilburg

PRINCIPE – AKKOORD CAO Houtverwerkende industrie 2007- 2008

Partijen bij de CAO voor de Houtverwerkende Industrie:

de werkgeversverenigingen

Vereniging HAS, gevestigd te Tilburg;

Vereniging van Nederlandse Borstelfabrikanten, gevestigd te Tilburg;

Nederlandse Emballage- en Palletindustrie Vereniging, gevestigd te Tilburg

alsmede

Nederlandse Vereniging van Klompenfabrikanten, gevestigd te Liempde

enerzijds en

de werknemersverenigingen

FNV Bouw, gevestigd te Woerden alsmede

CNV Hout en Bouw, gevestigd te Odijk

anderzijds

zijn, in vergadering bijeen op 16 mei 2007 te Waalwijk, gekomen tot een principe-akkoord voor de CAO voor de Houtverwerkende Industrie (hierna: de CAO).

Uitgaande van en in aanvulling op de CAO 2005-2007 zijn zij overeengekomen als volgt:

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 mei 2007 tot en met 30 april 2008. De CAO eindigt van rechtswege na het verstrijken van de looptijd.

2. Loon en beloning

2a Loonsverhoging

De lonen als omschreven in artikel 10 worden als volgt verhoogd:

Met ingang van 1 juli 2007 1,7%

Met ingang van 1 januari 2008 1%

2b Ziektekosten

Werknemers ontvangen op 1 juli 2007 een éénmalige tegemoetkoming van € 75 indien zij een polis van een aanvullende ziektekostenverzekering kunnen overleggen waarin fysiotherapie is opgenomen.

2c Toeslagen en vergoedingen

De toeslagen uit artikel 11, de vergoedingen uit artikel 12 en de reiskostenvergoeding uit artikel 13 worden met ingang van 1 juli 2007 met 2,7% verhoogd.

3. Arbeidsduur

In het kader van artikel 40 van de CAO (uitruil arbeidsvoorwaarden) krijgt de werknemer het recht om, in overleg met zijn werkgever, roostervrije uren (artikel 16 CAO) te verkopen tegen het voor de werknemer geldende uurloon. Afspraken over het verkopen van roostervrije dagen vinden telkens per kalenderjaar plaats.

4. Ziekte en arbeidsongeschiktheid

4a collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid

Partijen zullen een collectieve verzekering afsluiten ter bestrijding van het inkomensverlies als gevolg van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (35-80%). De collectieve verzekering wordt bij voorkeur afgesloten via het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie. De premie van de collectieve WGA-verzekering is voor rekening van de werknemers. De verzekering dient in te gaan per 1 januari 2008. De 5% regeling die voor 2006 en 2007 via het pensioenfonds is getroffen vervalt vanaf 2008.

4b collectieve ongevallenverzekering

Met ingang van 1 januari 2008 worden de uitkeringsbedragen van de collectieve ongevallen verzekering in geval van overlijden en in het geval van blijvende invaliditeit (artikel 28 CAO) verhoogd naar respectievelijk € 27.000 en € 40.000.

5. Vakantie

De opbouwperiode van vakantierechten bij arbeidsongeschiktheid (artikel 25 lid 10 CAO) wordt gewijzigd van zeven maanden naar zes maanden.

6. Scholing en opleiding

6a EVC

Partijen komen in een convenant overeen dat gedurende de looptijd van de CAO 10 werknemers in de houtverwerkende industrie de mogelijkheid krijgen om een diploma of certificaat van de in de praktijk verworven competenties te ontvangen.

De kosten komen ten laste van het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie.

De benodigde tijd komt als volgt beschikbaar:

- 24 uur vrijaf met behoud van loon, op basis van artikel 18 lid 8 CAO;
- 24 uur uit de vakantiedagen van de werknemer.

Indien deze tijd onvoldoende blijkt te zijn, vindt vergoeding van de resterende tijd plaats via het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie.

6b functioneringsgesprek

Aan artikel 18 lid 11 CAO wordt het volgende toegevoegd:

Indien de werknemer tussentijds een gesprek wenst over zijn loopbaanontwikkeling kan hij dit jaarlijks bij de werkgever aanvragen. De werkgever geeft hieraan zijn medewerking.

7. Definitie werknemer

Onder verwijzing naar de WAGA wordt artikel 2 van de CAO zodanig aangepast dat de harde kern van arbeidsvoorwaarden van toepassing wordt op buitenlandse werknemers. Het betreft:

- Maximale werk- en minimale rustperioden;
- Minimum aantal betaalde vakantiedagen;
- Minimumlonen, inclusief vergoedingen voor overwerk; dit punt is niet van toepassing op de aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
- Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers in het bijzonder door uitzendbedrijven;
- Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
- Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden van zwangere of pas bevallen vrouwen, kinderen en jongeren;
- Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.

8. Vakbondscontributie

Aan artikel 35 CAO, Vakbondsactiviteiten in de onderneming, wordt het volgende toegevoegd:

Partijen bij de CAO bevelen ondernemingen aan hun werknemers de mogelijkheid te bieden om de vakbondcontributie fiscaal gefaciliteerd op het brutoloon in mindering te brengen.

9. Sociaal Fonds

De premie voor de werkgever aan het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende industrie bedraagt met ingang van 1 januari 2008 0,35% van de in het voorgaande jaar in de onderneming uitbetaalde bruto loonsom Sociale Verzekeringen.

10. Overige afspraken

- Artikel 1, Werkings sfeer, ter verduidelijking toevoegen: de vervaardiging van houten educatieve materialen.
- Vervangen Hout- en bouwbond CNV door CNV Hout en Bouw.
- Artikel 13, Reiskostenvergoeding: ontbrekende eerste zin opnemen.
- Artikel 14, Kinderopvang, wordt geschrapt
- Artikel 32, Sociaal fonds, lid 3, 6, 7 en 8 schrappen.
- Artikel 32, Sociaal fonds, lid 4 sub r en u, schrappen.
- Artikel 39, Pensioen-/vroegpensioenvoorziening, screenen op actualiteit en termen 'pensioen' en 'vroegpensioen', waar mogelijk vervangen door '(vervroegd) ouderdomspensioen'.
- Artikel 40, Uitruil arbeidsvoorwaarden, lid 1, screenen mogelijkheden om vakantiedagen in te ruilen voor pensioen. Zonodig tekst aanpassen of schrappen.
- Artikel 40a, tijdspaarregeling, schrappen.
- Bijlage 10, tijdspaarregeling, schrappen.
- Bijlage 11: opnemen actuele tekst Garantierегeling en screenen tekst op termen 'pensioen' en 'vroegpensioen', waar mogelijk vervangen door '(vervroegd) ouderdomspensioen'.